

Recull de premsa

28/11/2017 Diario de Mallorca

ASUNTOS SOCIALES

Los psicólogos piden atender a los 'sintecho'

■ El Colegio Oficial de Psicología de Balears (Copib) destacó ayer la importancia de dar atención psicológica profesional para prestar una atención "adecuada" a las personas sin hogar y, así, favorecer su reinserción. El Copib se ha unido a las organizaciones que conmemoran hoy el Día Internacional de las personas sin hogar para reivindicar "un pacto de las administraciones para proteger a este colectivo". **EUROPA PRESS** PALMA

28/11/2017 Última Hora

Los psicólogos de Balears piden a las administraciones mayor protección a los 'sin techo'

S.C. | PALMA

El Colegio Oficial de Psicología de Balears (Copib) destacó ayer la importancia de dar atención psicológica profesional para prestar una atención «adecuada» a las personas sin hogar y, así, favorecer su reinserción.

Según informó el Copib en un comunicado, la institución colegial se ha unido a las organizaciones que conmemoran hoy el Día Internacional de las Personas sin Hogar con el objetivo de reivindicar «un pacto de las administraciones pa-

ra desarrollar políticas públicas que protejan a este colectivo y que apuesten por la garantía de acceso a derechos humanos fundamentales, como la vivienda y la salud».

Los profesionales de la psicología aseguran que una persona sin hogar representa «el nivel máximo de exclusión social y marginación de una sociedad moderna, pero sobre todo representa un fracaso social colectivo» y se ponen a disposición de las autoridades para elaborar propuestas para garantizar una buena atención.



Un momento de la presentación del Anuari de l'Envel·liment que contó con la presencia entre otros de Oriol Borrín, Fina Santiago y Carmen Orte.



Las demencias infradiagnosticadas y la muerte asociada a la vejez, en el Anuari de l'Envel·liment

La décima edición del prestigioso trabajo anual del GIFES de la UIB, dirigido por la Dra Carmen Orte recoge trabajos sobre las agresiones en las residencias de la tercera edad o las redes sociales y el sexo en mayores

JUAN RIERA ROCA

El 85% de las 8.322 personas fallecidas en las islas en 2015 tenía más de 65 años, lo que para el geógrafo menorquín Ferran Dídac Lluç Dubon, asimila que la muerte se va convirtiendo en las Islas en un fenómeno cada vez más vinculado a la edad, lo cual es un "éxito social".

Lluç ha publicado 'Una aproximación al patrón actual de la mortalidad general y de la tercera edad en las Illes Balears' en el Anuari de l'Envel·liment 2017 presentado este mes, realizado por el Grup d'Investigació i Formació Educativa i Social (GIFES) de la UIB que dirige la catedrática Carmen Orte.

El Anuario, que este año celebra su décima edición, con gran prestigio científico, es el fruto de la colaboración entre la Conselleria de Servicios Sociales y Cooperación del Govern, el departamento de Bienestar y Derechos Sociales del Consell de les Illes Balears (UIB).

Lluç señala en sus estudios que las islas "presentan un modelo de mortalidad estable en el que cada vez más los fallecimientos se concentran "en los estratos superiores de la población", es decir, en edades más avanzadas. Esto se debe a la "reducción extrema de la mortalidad infantil y juvenil".

Otro factor es el "control de las causas de mortalidad evitables, mediante campañas de salud o políticas de control de

actividades, como la conducción de vehículos a motor". Según Lluç la esperanza de vida de los balears se retrasa más: 85 años para las mujeres y 80 para los hombres.

Investigaciones

Según el investigador "la muerte se ha convertido en un fenómeno cada vez más ligado a la tercera edad en un proceso que sólo puede calificarse de verdadero éxito social", destacando que entre los hombres predominan los tumores y algunas enfermedades ligadas a hábitos de consumo tóxicos.

Es el caso del cáncer de pulmón, tráquea y bronquios por el tabaquismo o el consumo excesivo de alcohol (cáncer hepático), así como también determinadas enfermedades del sistema circulatorio (hipertensión, infartos de cerebro o de cora-

zón) y del sistema respiratorio. Según otro estudio del Anuari un 65% de la población mayor de Balears tiene demencia no sabe que la padece. Casi 31.000 personas de las islas la sufrirían, pero solo 10.500 están diagnosticadas. El artículo de A. Espina, C. Arbós e I. Pérez señala el infradiagnóstico en la demencia.

Las expertas advierten en las conclusiones de su estudio que el diagnóstico precoz reduce la ansiedad en pacientes y familiares y permite afrontar mejor situaciones y problemas que en fases más avanzadas serán más difíciles de resolver, como tutela, controles patrimoniales, voluntades anticipadas, etc.

Las autoras del estudio sobre el impacto de las demencias añaden que diagnosticar la demencia cuanto antes a las personas afectadas facilita el acceso a ayudas sociosanitarias (como

las de la dependencia o las ayudas a domicilio) y mejora las perspectivas de autonomía y permanencia en el domicilio.

Turismo

Un trabajo publicado explora el perfil del turista activo senior, viajeros de más de 60 años que realizan principalmente actividades de senderismo, según la doctora de la UIB María Antònia García Sastre, que ha incidido en las oportunidades que ofrece para la desestacionalización.

El anuario también incluye un estudio para conocer cómo utilizan las personas mayores las redes sociales "para ligar", como ha contado su autora, Carmen Orte. El estudio amplía la muestra de otro anterior y revela que la mayoría de usuarios de edad avanzada de este tipo de redes son mujeres.

Según Orte, las mujeres "buscan compañía, intimidad o una relación romántica, pero a menudo se encuentran con "depredadores" o incluso mafias". Las redes utilizadas son tanto de pago como gratuitas y el 83% de los usuarios de la muestra buscaba relaciones heterosexuales y un 41% amistad.

Otro de los estudios incluidos en el Anuari analiza los perfiles de 75 usuarios mayores que acuden a los servicios de autonomía personal de los casales Ciutat Antiga, Jonquet y el centro Can Ribes, servicios gestionados por el Instituto de Trabajo Social y de Servicios Sociales.

Según la directora del servicio de autonomía personal del Casal Ciutat Antiga, Natalia Reinarés, el 11,4% de los usuarios manifiesta que no tiene agua corriente en casa, el 5,7% que carece de electricidad, el 28,6% que su vivienda está deteriorada y un 28,6% no tiene calefacción.

Por otro lado, un 30,7% no sabe leer ni escribir (evidenciando las elevadas cotas de analfabetismo que aún se registran), aunque un 48% lo integran personas con estudios básicos de primaria. Casi la mitad de los usuarios había perdido a su pareja y un 7,8% no tiene ingresos.

La presentación pública del Anuari contó con la asistencia de la consellera de Servicios Sociales y Cooperación del Govern, Fina Santiago, la presidenta del IMAS, Margalida Puigserver, el presidente de Colònia Caixa de Pollença, Josep Antoni Cifre, y el rector de la UIB, Llorenç Huguet.



Mesa presidencial de la presentación del anuario.

Ludopatía: el juego en el que siempre se pierde

La Associació Juguesca lleva 25 años trabajando para "abrir los ojos" de las personas adictas al juego en Mallorca

Marc Ferrà Palma | 09.12.2017 | 12:01

Una droga psicológica. La adicción al juego es una enfermedad mental que tiene unos efectos de dependencia como lo podrían tener los narcóticos. Esta patología afecta a todas las edades y está agravada por la facilidad de apostar en internet con muy poco control.

"Juego para recuperar lo perdido", es una de las primeras frases que pronuncia una persona adicta al juego cuando decide acudir a la **Associació Juguesca**. Entonces, una de las primeras preguntas que le hacen **Antònia Miralles** y **Júlia Monge**, psicólogas de esta entidad, es: "**¿Porqué crees que estás aquí?**". La respuesta es un largo camino.



Las tres psicólogas de la Associació Juguesca, Susana Navarro-Reverter, Júlia Monge y Antònia Miralles. **b. ramon**

"Lo importante es que se empoderen y quitarles el sentimiento de culpa", coinciden las dos especialistas. **Las personas que son adictas al juego tienen que entender que ellas no tienen la culpa**, que se trata de una **patología psicológica** en la que "uno pierde el control sobre él y su conducta, pese a las consecuencias negativas", explica Júlia. "Al entrar en una sala de juego, entramos en riesgo", explican. También **comparan el meter un euro en una ruleta como el fumar un cigarro, tomar una copa o consumir alguna droga dura**. "Que lo hagas una vez no quiere decir que seas adicto", señalan, pero el hecho de probarlo una vez, puede suponer que no sea la última; ya estás en mayor riesgo: "Cuando el juego deja de ser entretenimiento y pasa a ser necesidad" **es cuando hay una adicción**, define Antònia Miralles.

Las dos psicólogas reconocen que actualmente hay un problema con los menores de edad, denuncian que en los salones de juegos hay poco control y muchos de ellos pueden jugar y apostar. También les preocupa que recientemente se han extendido, sobre todo por Palma, **locales de apuestas deportivas, que antes no existían**.

El peligro del juego en internet

Con todo, estas especialistas resaltan que actualmente uno de los mayores peligros para las personas con problemas al juego es internet. **En la red existen multitud de páginas webs en las que se puede jugar y apostar, muchas de ellas sin o con muy poco control**.

Incluso el nombre de estas webs las encontramos serigrafadas en camisetas de equipos de fútbol, como patrocinadores. En la Associació Juguesca denuncian que "desde un principio no se han regulado las apuestas deportivas ni su publicidad", y **apuntan al año 2015 como el momento en que aumentó la demanda de tratamientos para la adicción a este tipo de apuestas**.

El proceso para lograr desengancharse del juego no es fácil, pero como con muchas otras adicciones, empieza por reconocer que tienes una adicción. **Un motivo extremo puede ser no llegar a final de mes o encontrarse en la calle. También puede ser quitarle dinero al padre o la madre**.

"La mayoría vienen presionados por las familias en una situación límite", explica Miralles. "Lo más difícil es la negación. No juzgar, no cuestionar. Con los jóvenes es complicado y es habitual trabajar con los padres", continúa la psicóloga. **"Lo importante es ir poco a poco y a través de información intentar hacerle abrir los ojos"**.

Este proceso es tan complejo o lento como diferente según la persona. "El inicio del tratamiento es dejar de jugar", pero no se queda aquí. **Hay mucho más trabajo**. Uno de los métodos que mejor le funciona a esta asociación es hacer terapia en grupo.

Hace 25 años que Antònia y Júlia, junto a la también psicóloga **Susana Navarro-Reverter**, trabajan desde esta asociación **con un objetivo claro**: "Hacer abrir los ojos". "Hace 25 años vimos que no existía ningún centro de tratamiento de adicciones", recuerdan, y esto las impulsó a empezar este proyecto. Por este trabajo y su trayectoria, en febrero de 2018 van a recibir el reconocimiento de la **Associació Centre Català d'Adiccions (ACENCAS)**. Cada año esta entidad reconoce el trabajo de una asociación u organismo que trabaja con personas adictas al juego.

Las dos psicólogas se muestran muy ilusionadas y contentas con este reconocimiento, que coincide con el 25 aniversario de la asociación. **"Agradecidas de que se valore el trabajo hecho"**, celebran.

Esclavos digitales | El movimiento a favor de la desconexión fuera del horario laboral, en alza

El derecho a desconectar del trabajo, debate abierto

Olvidar las tareas pendientes al finalizar el horario laboral sigue siendo una utopía para muchos trabajadores, aunque cada vez más voces exigen que se legisle contra las jornadas kilométricas



POR
Urko Urbieta

El guión es siempre similar. La escena se inicia con el fin de una jornada laboral cualquiera. Digamos, con suerte, que sobre las 19 horas pones pies en polvorosa para realizar todos esos recados personales que tienes pendientes o, simplemente, relajarte con amigos o tu pareja. Con lo que no contabas es con ese

cente sonido de mensaje entrante que trastoca todos tus planes: un compañero te recuerda que hay algo que se te ha olvidado completar, una petición de última hora de un cliente a través del email, o tu jefe, que te avisa de una tarea que te tocará realizar urgentemente al día siguiente. Ese doble tick azul del WhatsApp, tan traidor, delata que has recibido y leído esa petición de última hora. Escapar es difícil. Y en tiempos de precariedad laboral y pánico al despido, tus deberes, muy a tu pesar, no han concluido como pensabas. «Toda esta nueva cultura de la atención permanente al trabajo precariza nuestra vida -recuerda Eva Cerdeiriña, secretaria de Acción Sindical y Política Social de Comisiones Obreras (CCOO)-. Y son horas extra que no te pagan. El fraude es altísimo».

SOLO EL 39 % DE LOS TRABAJADORES ASEGURA HABER DESCONECTADO DEL TRABAJO EN SUS VACACIONES

mo», recalca la sindicalista. La conectividad digital continua ha entrado en nuestras vidas casi sin darnos cuenta. Y lo peor es que no se miden las consecuencias físicas y mentales que, a la larga, puede acarrear esa hiperconectividad.

CONECTADOS PERMANENTES

En el actual mercado laboral, mientras que el horario de la jornada sabemos perfectamente

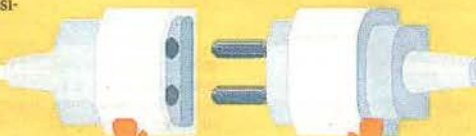
cuándo se inicia, su final cada vez resulta más difuso. Visto lo visto, las nuevas tecnologías parecen no hacernos tan libres como nos prometían. Los smartphones, los portátiles minúsculos de última generación fáciles de transportar, así como contar con conexión a internet en casi cualquier lugar permiten contactarnos muy rápido. Puede ser una simple conversación de menos de un minuto, una duda que no cuesta nada responder... El problema es que, mentalmente, nos impide olvidarnos del trabajo. Estamos conectados al entorno laboral muchas más horas de las pautadas en los convenios y, por supuesto, sin cobrar un euro más.

Según diferentes encuestas realizadas este año por empresas de trabajo temporal, solo el 39 % de los trabajadores españoles asegura haber desconectado por completo de la rutina laboral este estío y sólo el 10 % es capaz de de-
j a r



Medidas para lograr la desconexión

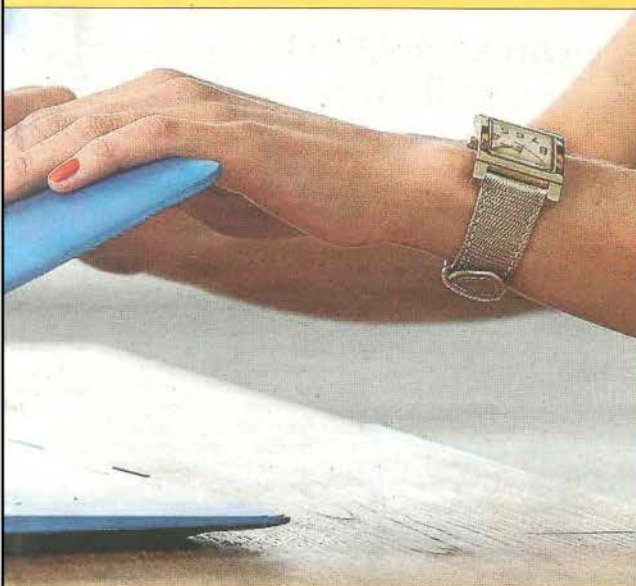
- Cierre automático de los servidores de correo una vez finalizado el horario de trabajo y hasta el inicio del mismo al día siguiente.
- El establecimiento de periodos horarios en los que se prohíbe el envío de correos electrónicos entre empleados.
- Recoger una nota recordatorio del derecho a la desconexión en los correos electrónicos.
- Concienciar a los empleados en la reducción del envío de correos electrónicos.
- Promover la comunicación directa.
- Evitar poner en copia a personas que no están directamente relacionadas con el asunto.



Beneficios para las empresas

- Mejorar la calidad de vida del empleado
- Reducir el absentismo laboral
- Aumentar la productividad
- Reducir el estrés de los empleados y mejorar su motivación
- Reducir la rotación de personal
- Mejorar el Employer Branding de la empresa
- Incentivar la conciliación laboral de los empleados

Esclavos digitales | El movimiento a favor de la desconexión fuera del horario laboral, en alza



«Hay que acabar con esa tradición del presentismo»

Hasta una experta como Lourdes Barros (Llucmajor, 1993), que trabaja en el ámbito de los recursos humanos y es vocal de Psicología del Trabajo y Organizaciones del Colegio Oficial de Psicología de Balears (COPIB), tiene problemas para aparcar el trabajo en su tiempo de ocio. Con ella hablamos de la cultura de la empresa, conciliación laboral y flexibilización de horarios.

¿La conexión digital continua es una realidad?

—Por supuesto. Pero también se puede evitar. Depende de cada

La Entrevista

LOURDES BARROS
vocal de Psicología del Trabajo y Organizaciones del COPIB

trabajo. Hay que cambiar el modelo en esas compañías que tienen esa cultura de dar un móvil de empresa a cada trabajador, aunque no lo necesiten, porque entran en la dinámica de estar conectados a todas horas.

¿Somos esclavos del trabajo por las nuevas tecnologías?

—Depende de cada uno. Muchas veces la conexión digital con los mails, las llamadas y los mensajes de WhatsApp a un click hace que creamos urgente algo que, en realidad, no lo es. Uno tiene que pensar si hace falta enviar un correo a las 23 horas o es más fácil esperar a las 8 am.

Eso es fácil decirlo, ¿pero cómo se cambian las tornas?

—Haciendo entender a las empresas que hay que acabar con esa tradición obsoleta del presentismo. Calentar la silla porque sí no sirve para nada; ni son horas productivas para la empresa ni para el empleado.

¿Esa conexión digital continua con el trabajo termina pasando factura a los empleados?

—La OMS pautó el día a día en tres partes: 8 horas para trabajar, mismo tiempo para el ocio diario y 8 horas más para dormir. Si la jornada laboral se estira como un chicle durante un tiempo, no pasará nada; el problema viene si ese ritmo de trabajo dura mucho. Al final, la calidad del trabajo se resiente. ¿Cómo no va a suceder?



de mirar el teléfono móvil por completo. Contra esa nueva cultura de alargar las horas de trabajo hasta el infinito levanta la voz un movimiento social que exige poner fin a las jornadas kilométricas. Es decir, que los trabajadores cumplan con su horario estipulado por convenio. El derecho a la llamada 'desconexión digital' se pone sobre la mesa. ¿Suena bien eso de que no contestar un WhatsApp del jefe se convierta en un derecho laboral? No cantemos victoria todavía.

CASOS DE ÉXITO

Como país, Francia ha sido pionero en regular este derecho en su última reforma laboral -ver apoyo-. Quizá porque es líder europeo en suicidios, con casos tan llamativos como las de multinacionales como France Telecom o Renault Francia, que llegaron a ser investigados por la Fiscalía gala, ante la oleada de suicidas entre sus empleados. Mientras que en España, el Ministerio de Empleo ha mencionado en varias ocasiones la posibilidad de regularlo, sin ninguna concreción. Fátima Báñez, titular del ramo, señaló a finales del pasado mes de agosto que «no es un tema que pueda regularse directamente por decreto o por ley». Algo con lo que no está de acuerdo la responsable de Acción Sindical y Política Social de CCOO en las Islas: «Por supuesto que es posible regularlo. Solo hace falta voluntad política para hacerlo», argumenta Cerdeiríña. Razón tiene la sindicalista. Les

Desconexión a la francesa

El país galo nos lleva la delantera en muchas cosas. Por ejemplo, quizá ni les suene, pero el 1 de enero de este año entró en vigor la *Loi Travail* o *Loi El Khomri*, o lo que es lo mismo, la reforma laboral francesa. Entre sus apartados más importantes, algunos muy controvertidos para los derechos de los trabajadores galos, destaca un punto innovador y pionero a nivel estatal: el derecho a la desconexión digital del empleado con su empresa una vez finalizada la jornada laboral. Con esta medida, las empresas de más de 50 empleados tienen que negociar con la plantilla en qué horarios los trabajadores tienen derecho a apagar el móvil y no ser molestados. El objetivo final pasa por lograr el respeto al tiempo de descanso y de vacaciones, así como de la vida personal y familiar del trabajador. Lástima que ha terminado un tanto descafeinado, ya que la ley no establece ninguna obligación: solo será un acuerdo entre empresa y trabajadores.



pongo varios ejemplos: la multinacional francesa Michelin estableció hace unos años sistemas de alerta cuando un trabajador se conectaba más de cinco veces fuera de su jornada laboral. Y en Alemania, por ejemplo, Volkswagen directamente bloquea el acceso al correo en el

adelante. Sin duda

EL MINISTERIO DE EMPLEO VE INVIALE REGULAR POR LEY LA DESCONEXIÓN DIGITAL FUERA DEL HORARIO LABORAL

móvil entre las 18.15 y las 7.00 del día siguiente. Incluso en nuestro país, Axa Seguros ha sido la primera empresa en reconocer el derecho de sus empleados a no coger el móvil o a responder emails fuera del horario laboral «salvo causa de fuerza mayor o circunstancias excepcionales», tal y como se recoge en su nuevo convenio colectivo. Todo un paso

¿DESCONECTAR ES UN DERECHO?

Aquí es cuando entra en escena el tema legislativo. ¿Es necesaria una regulación que garantice este derecho? Para sindicatos y expertos no hay duda: las nuevas tecnologías han logrado que la frontera entre vida laboral y personal sea especialmente borrosa. Es necesario actuar. Actualmente, en España no hay ninguna legislación específica sobre la desconexión, pero sí hay una que dice que cualquier trabajador pacta con su empresa las horas laborales (40 a la semana, por ejemplo) y no tiene ninguna obligación más allá de eso. «Hay que meter esta idea en la cabeza de los trabajadores: las horas extraordinarias son voluntarias, nadie tiene la obligación de realizarlas, salvo causa de fuerza mayor», especifica Eva Cerdeiríña, de Comisiones Obreras. Quizá la mejor opción pasara por una regulación adaptada a cada empresa, actividad y responsabilidades profesionales, recuerdan los principales sindicatos.

El COPIB reconoce 25 años de colegiación y excelencia de 8 psicólogas de Eivissa y de Menorca

ALFREDO MANRIQUE

El Col·legi Oficial de Psicologia de les Illes Balears (COPIB) celebró este mes de noviembre dos actos de homenaje, en Eivissa y en Menorca, para reconocer a 8 psicólogas de las islas que han cumplido 25 años de colegiación y excelencia en el desempeño de su labor como profesionales de la Psicología en las Islas, y que han contribuido con su trabajo a la dignificación del colectivo, al crecimiento de la profesión y a la mejora del bienestar de la ciudadanía. Asimismo, la institución colegial distinguió a diversas entidades y profesionales ibicencas y menorquinas por su trayectoria y su importante apoyo al colectivo profesional.

La Librería Café Bar Distrito Hiperbole, en Eivissa, y el Consell de Menorca, acogieron sendos reconocimientos, el 10 y el 17 de noviembre respectivamente, en los que además de un nutrido grupo de profesionales, familiares y amigos de las homenajeadas también asistieron la presidenta de la institución insular menorquina, Susana I. Mora Humbert, la teniente de alcalde del Ajuntament d'Eivissa, Elena López y las vocales de la Junta del COPIB en Menorca, Maite Ferrero, y en las Pitiüses, Ana Pallàs Miralles, que recoge el testigo de Minaya Benavente al frente de la voca-lia de la institución colegial en Ibiza y Formentera. Precisamente, el COPIB reconoció con una mención especial la labor desarrollada por Bena-



Mesa presidencial formada por Javier Torres, Susana Mora y Maite Ferrero.

vente durante el período 2006-2017.

Agradecimiento

El decano del COPIB, Javier Torres, presente en los dos actos, agradeció en sus discursos el trabajo realizado por las psicólogas distinguidas, destacando "su valiosa y decisiva aportación para la transformación de la psicología en los últimos 25 años hasta convertirse en una ciencia de incuestionable valor para el desarrollo de una mejor calidad de vida de la ciudadanía".

En su intervención, Torres animó también a las colegiadas homenajeadas y a todo el colectivo profesional de Eivissa y de Menorca a mantener el mismo espíritu y "seguir contribuyendo al bienestar de la ciudadanía, ayudando a aumentar nuestra presencia en áreas tan importantes como la sanidad, la educación y los servicios sociales; aportando nuestra experiencia y conocimientos a las políticas de violencia machista, igualdad, seguridad y emergencias; propiciando una mayor colaboración con las instituciones, entidades y colegios

profesionales afines de las Islas para avanzar en cuestiones fundamentales que afectan a nuestra comunidad y que exigen del esfuerzo colectivo para mejorar, y luchando contra el intrusismo para mantener el reconocimiento social de la profesión que se ha conseguido".

Marilina Ribas, en Eivissa, y Maite Martínez, en Menorca fueron las encargadas de hablar en nombre de todas las homenajeadas. Lo hicieron con un sentido discurso en el que ambas repasaron su trayectoria de 25 años de colegiación. Ribas, Martínez y sus

compañeras recibieron el aplauso y reconocimiento unánime de los presentes, por su contribución a la "construcción de un espacio y de una imagen de la psicología en Eivissa, en Menorca y en la comunidad autónoma en general muy positiva, consolidándola como una profesión rigurosa, que cuenta cada vez con mayor presencia y reconocimiento social y que ha mejorado en todos los niveles hasta alcanzar un desarrollo espectacular en áreas que van más allá de la psicología clínica: emergencias, jurídica, depor-



De izquierda a derecha, Javier Torres, Elena López y Ana Pallàs.



Imagen de la presidenta de l'Associació de Dones Afectades de Càncer de Mama ALBA.



Un momento el reconocimiento a Nicolás Barber Caules, Susana Mora, Javier Torres y Maite Ferrero.



Responsables de 'Hoy por hoy Ibiza', Elena López y Ana Pallàs.

te, trabajo e igualdad, entre otras", subrayó Javier Torres, decano del Colegio.

Apoyo

En Eivissa, el COPIB reconoció el trabajo de la Associació Espanyola de la Lluita Contra el Càncer d'Eivissa-Formentera, por su implicación e interés para que la Psicología sea un

referente como recurso para todas aquellas personas que lo puedan necesitar y por su apuesta por los profesionales de este campo para el trabajo y desarrollo diario de los programas que promueve, y al programa 'Hoy por Hoy' de la cadena Ser Eivissa y Formentera, por su trayectoria y apoyo a la profesión a través del espacio radiofónico que dedi-

ca a la Psicología y a todos aquellos temas que preocupan a la ciudadanía tratados desde un punto de vista psicológico.

En Menorca, la institución colegial distinguió la trayectoria de Nicolás Barber Caules, por su implicación y su contribución a la consolidación de la psicología en el ámbito de las emergencias, tanto en el ejercicio de su profesión como

psicólogo y como policía; a la Associació de Dones Afectades de Càncer de Mama ALBA, por su interés e implicación por conseguir que la intervención psicológica sea un recurso de referencia para todas aquellas personas que lo puedan necesitar y por la difusión que hace de todos aquellos temas que preocupan a la ciudadanía tratados

desde un punto de vista psicológico en relación al cáncer de mama; y al programa 'Hoy por Hoy' de Radio Menorca Cadena Ser, por su trayectoria y el apoyo que la cadena brinda a la profesión siguiendo y explicando desde un punto de vista psicológico todos aquellos temas que preocupan a la ciudadanía.



Maite Martínez, homenajeada en Menorca, junto a Javier Torres, Susana Mora y Maite Ferrero.



Responsables de 'Hoy por Hoy Menorca', junto a Susana Mora, Javier Torres y Maite Ferrero.



Imagen de las colegiadas homenajeadas en Ibiza.

Reconocimiento a Minaya Benavente

En el marco del acto de homenaje de Eivissa, el COPIB distinguió con una mención especial el trabajo de Minaya Benavente al frente de la Vocalía de la institución colegial en las Pitiusas durante más de una década, centrado en la defensa del colectivo profesional y dar visibilidad y difusión del trabajo que realizan los psicólogos y psicólogas de las Illes en beneficio de la sociedad.

En su discurso, Javier Torres valoró el alto grado de involucración personal y profesional de Minaya Benavente, desde la vocalía que abandona ahora por motivos personales, "trabajando en la defensa de nuestro colectivo y de la Psicología".

El decano del COPIB calificó a Benavente como "una excelente profesional y una persona muy querida por todos, que ha compaginado su trabajo como psicóloga en Eivissa con la gestión de

los asuntos colegiales en las Pitiusas siempre con ilusión, con grandes dosis de motivación y un marcado entusiasmo con todos aquellos temas relacionados con nuestra profesión", aseguró Torres, que también alabó la predisposición de la psicóloga para contribuir a la difusión de la profesión, "algo que resulta fundamental y muy necesario para que la ciudadanía conozca mejor la labor que llevamos a cabo", afirmó.

En este sentido, Torres destacó la implicación de Minaya con los medios de comunicación favoreciendo esa cercanía con la sociedad hablando de los temas que preocupan y afectan desde un enfoque profesional". En el ámbito más personal, Torres afirmó que el reconocimiento del COPIB además de distinguir el trabajo de una gran profesional, reconoce "a una gran amiga y compañera".

